

ÉVKÖZI AKTUALITÁSOK**HÍRLEVÉL****Tartalomjegyzék**

1. Új végrehajtási rendelet az áfa irányelvhez.....	1
2. A Széchenyi Pihenő Kártyával kapcsolatos szabályok	2
3. Táppénzzel kapcsolatos új szabályok.....	3

1. Új végrehajtási rendelet az áfa irányelvhez

2011. július 1-jétől lépett hatályba a Tanács 282/2011/EU számú végrehajtási rendelete („Rendelet”). Rendelkezéseit a hatálybalépés napjától kötelező közvetlenül alkalmazni minden tagállamban, így Magyarországon is, minden külön országgyűlési jóváhagyás nélkül. A Rendelet célja az áfa irányelv egységes alkalmazása, a tagállamok eltérő értelmezéséből adódó, az irányelvvvel ellentétes gyakorlat megszüntetése. A következőkben a legfontosabb változásokat ismertetjük.

Székhely meghatározása

A székhely a központi ügyvezetés helye a jelenlegi magyar Áfa törvény szerint is, de a Rendelet ezt tovább részletezi: A központi ügyvezetés helyének meghatározásakor figyelembe kell venni a vállalkozás általános irányítására vonatkozó döntések meghozatalának helyét, a létesítő okirat szerinti székhelyet és a vállalkozás ügyvezetése üléseinek helyét. Amennyiben az említett kritériumok nem teszik lehetővé a székhely meghatározását, akkor az általános irányításra vonatkozó alapvető döntések meghozatalának helyét kell elsődleges szempontnak tekinteni. Fontos, hogy egy egyszerű postai cím nem fogadható el székhelyként.

Telephely fogalma

A Rendelet az áfa törvénytől eltérően határozza meg a telephely meghatározó ismervét. Állandó telephely az a telephely, amely a személyi és tárgyi feltételek tekintetében állandó jelleggel és megfelelő szervezettel rendelkezik, a szolgáltatás nyújtásához, illetve fogadásához, hasznosításához. A közösségi adószám megléte önmagában nem elegendő annak megállapításához, hogy az adóalanynak telephelye van.

A termékértékesítést, szolgáltatásnyújtást csak akkor lehet a telephelyhez kapcsolni, ha a telephely tárgyi és személyi erőforrásait a teljesítéssel szükségszerűen együtt járó feladatokhoz használják fel. Kizárólag adminisztratív feladatok ellátása (például könyvelés) nem elegendő ehhez. Ha azonban az eladó, szolgáltatás nyújtó feltünteti az állandó **telephely közösségi adószámát** a számláján, akkor úgy kell tekinteni, hogy a telephely részt vett a teljesítésben, kivéve, ha az ellenkezőjét bizonyítják.

A Rendelet előírja, hogy a szolgáltató köteles az adóalany vagy nem adóalany jogállását, illetőségét megállapítani. Ha a szolgáltatás igénybevevőjének több telephelye van, akkor a szolgáltató kötelezettsége megállapítani azt, hogy az adott ügylet mely telephelyhez tartozik. Amennyiben nem lehet meghatározni (bizonyíthatóan), hogy melyik az érintett telephely, akkor a szolgáltatás teljesítési helyének a megrendelő székhelyét kell tekinteni.

Egyéb változások

Változik a magánszemélyek lakóhelyének és szokásos tartózkodási helyének fogalma. **Lakóhelynek** az eddigi szabályokkal ellentétben nem a létérdekek központja számít, hanem az a lakcím, amelyet bejegyeztek a népesség-nyilvántartásba, vagy amelyet a magánszemély megadott az adóhatóságnak. A **szokásos tartózkodási hely** az a hely, ahol a magánszemély személyes vagy szakmai kötődései miatt rendszerint tartózkodik (ez eddig 183 napot elérő tartózkodási időtartam esetén állt fenn).

Éttermi és vendéglátó-ipari szolgáltatásnak csak azok a szolgáltatások tekinthetők, amelyek kész- vagy félkész ételek, italok emberi fogyasztásra szánt értékesítéséből állnak, és amelyeket az azonnali fogyasztást lehetővé tevő kiegészítő szolgáltatások kísérik. A kész- és félkész ételek, italok kiegészítő szolgáltatás nélküli értékesítése termékértékesítésnek minősül.

Az adólevonási jog gyakorlása szempontjából az **elektronikus importokmány** is elfogadható, amennyiben megfelel a papíralapú dokumentumokkal szemben támasztott követelményeknek.

A **közlekedési eszközök bérbeadásánál**, ha ugyanazon eszközre, ugyanazon felek kötnék egymást követően bérleti szerződést, akkor a szerződések együttes időtartamának figyelembevételével kell megállapítani, hogy rövid, vagy hosszú távú bérletről van szó.

2. A Széchenyi Pihenő Kártyával kapcsolatos szabályok

A Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP kártya) idén bevezetett új kedvezményesen adózó juttatási lehetőség. A munkáltató évente 300 ezer forintot adhat, amely meghatározott szolgáltatásokra fordítható. A juttatás társadalombiztosítási járulékalapot nem képez, egyedül 16%-os adó terheli a munkáltatót. Az adó alapja a kártyára utalt összeg 1,19-szerese. A munkavállalónak nincs semmiféle befizetési kötelezettsége.

A SZÉP kártya egy elektronikus utalván, amely megjelenésében és használatában a bankkártyához hasonló. Kibocsátásának és felhasználásának részletes szabályait az 55/2011. (IV.12.) Kormányrendelet tartalmazza. A juttatásban csak munkavállaló részesülhet, családtagoknak nem adható, de kártyához a munkavállaló közeli hozzátartozója is hozzáférhet úgynevezett „társkártya” segítségével.

A SZÉP kártyával szálláshely szolgáltatás vehető igénybe, továbbá kizárólag **azzal együtt** a következő szolgáltatások:

- éttermi és mozgó vendéglátási,
- belföldi utazásszervezési,
- egyéb humán-egészségügyi,

- előadó-művészeti,
- múzeumi,
- növény-, állatkert és természetvédelmi,
- vidámparki, szórakoztatóparki,
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatási, szabadidős,
- fizikai közérzetet javító,
- testedzési és egyéb sport.

Üdülési csekk személyenként a havi minimálbér összegének megfelelő értékben már csak 2011. szeptember 30-áig adható kedvezményes adózással. Az említett időpontig kiadott üdülési csekk - átmeneti szabály szerint - az érvényességi idejükön belül még jövőre is felhasználhatók. Fontos, hogy 2011-ben SZÉP kártya annak a munkavállalónak is adható, aki október 1-eje előtt üdülési csekket is kapott

3. Táppénzzel kapcsolatos új szabályok

Május elsejétől felére csökkent a maximálisan adható táppénz mértéke. A korábbi felső határ (a minimálbér négyszerese) helyett a felső határ a minimálbér kétszerese (napi 5.600 Ft).

A táppénz számításának módja nem változott. Továbbra is az előző évi pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapjául szolgáló jövedelem naptári napi átlaga alapján kell megállapítani. Folyamatos - legalább kétévi - biztosítási idő esetén a táppénz összege a figyelembe vehető jövedelem naptári napi átlagának 60%-a, de az egy napra jutó maximális érték nem haladhatja meg a táppénzre való jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét.

További változás május elsejétől, hogy a **veszélyeztetett terhesség** esetén a munkavállaló betegszabadságra nem jogosult, hanem az első naptól táppénzt kap.

Július 1-jétől a biztosítási jogviszony megszűnését követően táppénz („**passzív táppénz**”) nem jár.